

# 株式会社サイサン 行動計画

株式会社サイサンでは、女性が働きやすい職場環境へ整備し、より一層活躍できるようにするため、次の通り行動計画を作成します。

## 1. 計画期間

- ・2025年4月1日～2028年3月31日

## 2. 当社の課題

- ・課題1 総合職を希望する女子学生の応募が少ない  
→総合職として営業現場で活躍する女性社員が限定されている。
- ・課題2 管理職を目指す女性社員が少ない  
→家庭生活の重視、ワークライフバランスを志向

## 3. 数値目標

女性活躍の社内風土醸成のための研修を3年間継続的に実施し全社員の5割以上が参加する。  
男性育児休暇取得率を2割以上アップさせる。

## 4. 取組み内容

### ◆取組み1:全社員を対象としたエンゲージメント診断の継続的实施

<取組時期:2025年4月1日～>

→社員の感じる職場環境の問題点を見える化し、誰もが働きやすい環境について考え、よりよい職場環境への改善へとつなげる。(ワークライフバランスの推進)

### ◆取組み2:全社員を対象としたセクハラ・マタハラなどを考えるハラスメント研修の継続的实施

<取組時期:2025年4月1日～>

→産休育休の取りやすい社内風土をつくり、男性育休の取得も推進させる。

→女性が出産後も働き続けやすい社内風土の整備。